

POLITIQUE QUALITÉ, ENVIRONNEMENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nos dirigeants et l'ensemble des responsables de l'entreprise mettent tout en œuvre, envers toutes les parties intéressées, pour soutenir l'application des engagements définis dans notre politique « Qualité, environnement, santé et sécurité ». Cette politique couvre l'ensemble de nos activités, à savoir, la conception, le développement, la fabrication, la vente et l'assistance technique des équipements et dispositifs destinés à la mesure de différents paramètres physiques (capteurs et câbles, systèmes aérospatiaux, produits configurables pour l'énergie, services). Elle traduit nos engagements définis dans la « Win Strategy », dans notre Culture et nos Valeurs ainsi que dans nos priorités annuelles d'amélioration qui découlent de notre matrice de déploiement stratégique du Groupe, de la Division et de notre Business Unit.

En appui à cette déclaration, nous nous engageons envers ce qui suit et nous nous attendons à ce que tous nos employés se conforment à ces directives :

- 1. RECONNAÎTRE LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS PRODUITS, LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL AINSI QUE L'ENVIRONNEMENT COMME LA PREMIÈRE PRIORITÉ DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS** en s'assurant que tous les collaborateurs comprennent qu'il est de leur devoir de respecter en tout temps les règles et les procédures établies. Notre objectif est de tendre vers une culture du « **zéro défaut – zéro accident** », en identifiant, éliminant ou réduisant les risques aux postes de travail et tout impact sur nos produits, l'environnement et les clients. Nous veillerons à ce que les exigences normatives & réglementaires de Qualité & de sécurité ne soient pas compromises par des impératifs commerciaux.
- 2. SOUTENIR ET ASSURER LA CONFORMITÉ AU TRAVERS DES EFFORTS DE GESTION DE LA SÉCURITÉ DES PERSONNES ET DE L'AVIATION**, grâce à la mise à disposition de ressources humaines et financières appropriées par le biais d'une culture d'entreprise qui favorise les bonnes pratiques, encourage les signalements et facilite les communications liées à la sécurité de nos produits et de nos collaborateurs.
- 3. SIGNALER OUVERTEMENT TOUTE ERREUR ET/OU TOUT ACCIDENT** et contribuer de manière proactive à éliminer leurs causes racines. Appliquer les principes **des facteurs humains**, de culture juste et de gestion éthique du personnel, reconnaître le besoin de coopérer avec les auditeurs et voir les audits comme une opportunité d'amélioration.
- 4. DÉVELOPPER, PRODUIRE ET ASSURER LA MAINTENANCE DES PRODUITS CONFORMÉMÉNT AUX EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES ET NORMATIVES AINSI QU'AUX EXIGENCES DES CLIENTS APPLICABLES À NOTRE SITE**, en alignant les processus et les procédures sur les normes sectorielles et les exigences réglementaires reconnues, en utilisant de manière rationnelle les matières premières et les ressources naturelles pour réduire l'impact sur l'environnement.
- S'ASSURER DE DISPOSER DE PERSONNELS SUFFISAMMENT COMPÉTENTS ET FORMÉS** pour mettre en œuvre les stratégies et les processus de sécurité. La formation sera axée sur les facteurs humeurs la santé, la sécurité des personnes, l'environnement, les exigences réglementaires applicables et l'amélioration continue.
- CRÉER UNE CULTURE D'AMÉLIORATION CONTINUE, D'ENGAGEMENT ET DE PARTICIPATION**, en impliquant activement nos collaborateurs dans l'identification et la mise en œuvre d'actions visant à améliorer nos performances, nos processus, notre sécurité et notre impact environnemental. Notre objectif est de garantir la santé, la sécurité et le bien-être de tous, de prévenir la pollution et d'utiliser nos ressources de manière responsable, tout en offrant à nos clients des produits et services de haute qualité, répondant ou dépassant leurs attentes, notamment en termes de performance de livraison et de maintenance.

Au nom de Meggitt SA (Fribourg) :

Thomas ZITOUN
Business Unit Manager
Dirigeant Responsable
Part-21G

Chris LAFON
Directeur Qualité & Flight Safety

Christophe Peçon
Plant Manager
Production Manager

Naïm ZIDANE
Responsable EHS Division et Site

Nicola ALOE
MRO Manager
Dirigeant Responsable Part-145